

Politica Integrata Qualità, Sicurezza, Etica, impatto sociale e parità di genere

La Direzione si impegna ad attuare una politica appropriata alle finalità e al contesto dell'azienda che pone al centro dell'attenzione il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente, la lotta all'inquinamento, l'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dei diritti umani e del lavoro l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, e conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del prodotto/servizio offerto, gli impatti ambientali generati, la prevenzione dell'inquinamento, le prestazioni di salute e sicurezza, la riduzione dei rischi, le prestazioni energetiche e la difesa dei diritti umani e del lavoro e il raggiungimento dell'uguaglianza di genere.

La Direzione si impegna a non fornire o realizzare prodotti/servizi, se le attività lavorative non potranno essere svolte in piena sicurezza per il personale e per l'ambiente e per i diritti e la dignità delle persone.

In particolare, il Sistema di Gestione Integrato si basa sui seguenti elementi:

- impegno al miglioramento continuo del Sistema Integrato e del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022.
- promozione del coinvolgimento e partecipazione consapevole del Personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema Integrato, valorizzando una cultura inclusiva;
- impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione in vigore e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione, inclusi i principi di imparzialità, inclusività e trasparenza;
- continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati sempre migliori;
- rapporto di massima collaborazione ed intesa con i Clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio; Rapporto di massima collaborazione con con tutti/tutte gli stakeholders per condividere i valori di parità e inclusione.
- Attenzione alle risorse e preminenza alla formazione, con particolare riferimento alla sensibilizzazione sui temi del linguaggio, degli stereotipi di genere e della prevenzione delle molestie;
- continua e costante ricerca che muove e proietta l'organico aziendale verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale;
- Garanzia di pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo, eliminando pregiudizi e stereotipi nelle fasi di selezione, gestione e crescita professionale.
- Promozione della parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, anche in ruoli di leadership.
- impegno all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza;
- impegno nei confronti di clienti e terze parti a garantire la sicurezza delle informazioni, degli strumenti fisici, logici e organizzativi atti al trattamento delle informazioni in tutte le attività;
- conoscenza delle informazioni gestite e valutazione della loro criticità, al fine di agevolarne e garantirne l'accesso con gli adeguati livelli di protezione e sicurezza;
- Implementazione di modalità organizzative che favoriscano la conciliazione vita-lavoro e la tutela della genitorialità
- miglioramento continuo delle prestazioni energetiche attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione dell'inquinamento generato dai flussi in uscita dai processi aziendali;
- coinvolgimento di tutto il personale dipendente con la diffusione di una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso appropriati canali di comunicazione,

Politica Integrata Qualità, Sicurezza, Etica, impatto sociale e parità di genere

- formazione ed informazione, con particolare riferimento alle aree dove risulta significativo il consumo di energia;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici e del/della rappresentante dei lavoratori e le lavoratrici per la sicurezza;
 - continua partecipazione congiunta del personale dipendente e del management nella tutela dei diritti umani per identificare e correggere le non conformità e assicurare il mantenimento della conformità;
 - promozione del dialogo e del confronto con tutti i portatori d'interesse interni ed esterni (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze, esigenze ed aspettative attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

La Direzione ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici l'impegno nella responsabilità sociale.

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori/collaboratrici esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Contrastare con "tolleranza zero" ogni forma di violenza, molestia, discriminazione e disparità di trattamento (assunzione, retribuzione, formazione, promozioni) basate su genere, razza, nazionalità, religione, handicap o orientamento sessuale.
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive; • Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e



Politica Integrata Qualità, Sicurezza, Etica, impatto sociale e parità di genere

servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

Monitoraggio e Governance

In coerenza con la UNI/PdR 125:2022, l'Azienda ha nominato un Comitato Guida responsabile di attuare la presente Politica, definire gli obiettivi annuali e monitorare costantemente i KPI (indicatori di prestazione) e gli obiettivi del Piano Strategico per la parità di genere. La Direzione si impegna a diffondere la presente politica a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, sindacati, autorità) affinché il messaggio di rispetto e applicazione dei requisiti sia forte e condiviso.

La direzione, ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti

Il Presidente CDA

Bergamo,
04/03/2026